

Vezetői készségek fejlesztése

2020/2021.tanév, II. szemeszter

A tantárgy elsajátításának célja:

A vezetői készségek fejlesztését célzó tréning legfontosabb célkitűzése, hogy fejlessze a résztvevők vezetéshez szükséges kompetenciáinak széles spektrumát. Ismeretek, készségek, képességek és attitűd szintjén is formálja a mesterszakos hallgatók szemléletét.

Tantárgyi tematika és félévi követelményrendszer:

1. konzultáció: (2021. 04.30.)

A tréning célkitűzéseinek meghatározása, a csoportdinamika megteremtése

A vezetés fogalma, lényegi elemei.

Vezetés elméletben és gyakorlatban.

Vezetői kompetenciák fejlesztése.

Vezetői modellek és stílusok.

A jó vezető modellezése, a hatékony vezetés kompetenciáinak eszközkészlete.

Egyéni, páros és kiscsoportos gyakorlatok, szituatív vezetési technikák alkalmazása I.

2. konzultáció: (2021. 05.14.)

A vezetői eszköztár: szituatív vezetés, delegálás és motiválás.

Meggyőzés, befolyásolás, felhatalmazás gyakorlati technikái.

Konfliktusok kezelése.

Csapatépítés, kooperatív technikák praktikus lépései.

Hatékony és professzionális kommunikációs technikák gyakorlati alkalmazása.

Tárgyalástechnika, prezentáció, időgazdálkodás.

Egyéni, páros és kiscsoportos gyakorlatok, szituatív vezetési technikák alkalmazása II.

Reflexiók, visszajelzések, a tréning eredményességének értékelése.

A foglalkozáson történő részvétel:

A gyakorlati foglalkozásokon a részvétel kötelező. A félévi hiányzás megengedhető mértéke teljes idejű képzésben a tantárgy heti kontaktóraszámának háromszorosa. Ennek túllépése esetén a félév nem értékelhető (TVSz 8.§ 1.)

Félévi követelmény: minősített aláírás

Az értékelés módja, ütemezése:

A tréning értékelése minősített aláírás megszerzésével zárul. A minősítés fokozata (kiválóan megfelelt/, megfelelt/, nem felelt meg) az aktív részvétel és a tréning zárásaként prezentált reflexió teljesítményéből alakul ki.

Az érdemjegy kialakításának módja:

A minősítés fokozata (kiválóan megfelelt/, megfelelt/, nem felelt meg) az aktív részvétel és a tréning zárásaként prezentált reflexió teljesítményéből alakul ki. A megjelölt tartalmat meghaladó hiányzás esetén a kurzust meg kell ismételni.

Szakirodalom:

1. Adair, John (2008): Vezetői készségek, Manager Könyvkiadó. Budapest. ISBN:9789639912038
2. Berde Csaba - Felföldi János (2004): Vezetési ismeretek. Campus Kiadó, Debrecen. 130 p. ISBN 9638642440
3. Goleman, Daniel (2008): Érzelmi intelligencia. Háttér Kiadó, Budapest. 454 p. ISBN 9789639365759
4. Gordon, Thomas (2015): V. E. T. Vezetők könyve - A fejlett világ sikeres vezetési gyakorlata. Gordon Kiadó Magyarország Kft., Budapest. 285 p. ISBN:9789639766129
5. Maxwell, John C. (2004): Vezetés 101. Bagolyvár Kiadó, Budapest. 114 p. ISBN 9639447404

Nyíregyháza, 2021. február 1.

Körei László
tanársegéd, PhD- doktorandusz